





















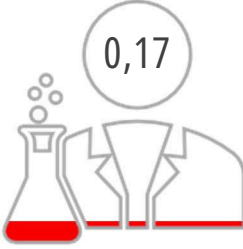



























„Erfolg braucht HAW“ – Fortschrittsmonitoring 2025

Land	Regellehr- verpflichtung	Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter pro Professur aus Grundmitteln (Ø: 0,34)	Promotionsrecht
Baden- Württemberg	18 	0,18 	
Bayern	18 	0,22 	
Berlin	18 	0,20 	
Brandenburg	18 	0,43 	
Bremen	18 	0,16 	
Hamburg	18 	0,50 	

Hessen	18 	0,22 	
Mecklenburg-Vorpommern	18 	0,17 	
Niedersachsen	18 	0,45 	
Nordrhein-Westfalen	18 	0,87 	
Rheinland-Pfalz	18 	0,34 	
Saarland	18 	0,32 	
Sachsen	18 	0,11 	

Sachsen-Anhalt	16 	0,14 	
Schleswig-Holstein	18 	0,10 	
Thüringen	18 	0,11 	

Quellen (Stand 1. Februar 2024)

Zur Höhe der Regellehrverpflichtung:

BW: LVVO § 1 Absatz 1 Ziffer 2; **BY:** AVBayHIG Absatz 1 § 4 **BE:** LVVO § 5 Absatz 3 Ziffer 1; **BB:** LehrVV § 6; **HB:** LVNV § 6 Ziffer 1; **HH:** LVVO § 12 Absatz 1; **HE:** Lehrverpflichtungsverordnung § 3 Absatz 5 Ziffer 1; **MV:** LVVO M-V § 6 Absatz 1; **NI:** LVVO § 5 Absatz 1 Ziffer 1; **NW:** LVV § 3 Absatz 1 Ziffer 3; **RP:** HLehrVO § 2 Absatz 2 Ziffer 1; **SL:** LVVO § 6 Absatz 1 Ziffer 1; **SN:** DAVOHS § 7 Absatz 3 Satz 1 Ziffer 1; **ST:** LVVO § 4 Absatz 4 Ziffer 1; **TH:** ThürLVVO § 4 Absatz 2 Ziffer 1.

Zum Verhältnis wissenschaftlicher Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter pro Professur:

Nach Angaben des Statistischen Bundesamts (Destatis) vom 2. Dezember 2024 gemäß individueller Abfrage. Grundlage ist der Statistische Bericht – Statistik des Hochschulpersonals 2023, der am 23. September 2024 erschienen ist. Die Quote ist auf Basis von Vollzeitäquivalenten errechnet. Erfasst sind ausschließlich allgemeine Fachhochschulen in staatlicher Trägerschaft (Bund, Land), jedoch ohne Verwaltungsfachhochschulen. Bei den wissenschaftlichen bzw. akademischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sind Beschäftigte des gehobenen und des höheren Diensts berücksichtigt. Zu den Grundmitteln werden auch die Hochschulpaktmittel gerechnet. Der bundesweite Schnitt beträgt 0,34.

Zum eigenständigen Promotionsrecht für Hochschulen für angewandte Wissenschaften (grün: eingeführt und umgesetzt; gelb: eingeführt):

BW: LHG § 76 Absatz 2; **BY:** BayHIG Artikel 96 Absatz 7; **BB:** BbgHG § 33 Absatz 5; **BE:** BerIHG § 2 Absatz 6; **HB:** BremHG § 65 Absatz 1; **HH:** HmbHG § 70 Absatz 8; **HE:** HHG § 4 Absatz 3; **NW:** HG § 67b; **RP:** HochSchG § 34 Absatz 7; **SL:** SHSG § 31a Absatz 5; **ST:** HG § 18 Absatz 1 Satz 3; **SH:** HSG § 54a Absatz 1; **TH:** ThürHG § 61 Absatz 1.

In den übrigen Bundesländern gelten Regelungen für kooperative Promotionen (rot):

MV: LHG M-V § 2 Absatz 2 und § 45 Absatz 4; **NI:** NHG § 9 Absatz 1; **SN:** SächsHG § 41 Absatz 4.