

















































„Erfolg braucht HAW“ – Fortschrittsmonitoring 2022

Land	Regellehr- verpflichtung	Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter pro Professur aus Grundmitteln (Ø: 0,34)	Promotionsrecht
Baden- Württemberg	<p>18</p> 	<p>0,20</p> 	
Bayern	<p>18</p> 	<p>0,21</p> 	
Berlin	<p>18</p> 	<p>0,14</p> 	

<p>Brandenburg</p>	<p>18</p> 		
<p>Bremen</p>	<p>18</p> 		
<p>Hamburg</p>	<p>18</p> 		
<p>Hessen</p>	<p>18</p> 		

<p>Mecklenburg-Vorpommern</p>	<p>18</p> 		
<p>Niedersachsen</p>	<p>18</p> 		
<p>Nordrhein-Westfalen</p>	<p>18</p> 		
<p>Rheinland-Pfalz</p>	<p>18</p> 		

<p>Saarland</p>	<p>18</p> 	<p>0,22</p> 	
<p>Sachsen</p>	<p>18</p> 	<p>0,14</p> 	
<p>Sachsen- Anhalt</p>	<p>16</p> 	<p>0,11</p> 	
<p>Schleswig- Holstein</p>	<p>18</p> 	<p>0,08</p> 	

Thüringen	18 	0,13 	
------------------	--	---	---

Quellen (Stand 31. Januar 2022):

Zur Höhe der Regellehrverpflichtung:

BW: LVVO § 2 Absatz 1 Ziffer 2; **BY:** LUFV § 5 Absatz 1 Ziffer 1; **BE:** LVVO § 5 Absatz 3 Ziffer 1; **BB:** LehrVV § 6; **HB:** LVNV § 6 Ziffer 1; **HH:** LVVO § 12 Absatz 1; **HE:** Lehrverpflichtungsverordnung § 3 Absatz 5 Ziffer 1; **MV:** LVVO M-V § 6 Absatz 1; **NI:** LVVO § 5 Absatz 1 Ziffer 1; **NW:** LVV § 3 Absatz 1 Ziffer 3; **RP:** HLehrVO § 2 Absatz 2 Ziffer 1; **SL:** LVVO § 6 Absatz 1 Ziffer 1; **SN:** DAVOHS § 7 Absatz 3 Satz 1 Ziffer 1; **ST:** LVVO § 4 Absatz 4 Ziffer 1; **TH:** ThürLVVO § 4 Absatz 2 Ziffer 1.

Zum Verhältnis wissenschaftlicher Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter pro Professur:

Nach Angaben des Statistischen Bundesamts (Destatis) vom 9. Dezember 2021 gemäß individueller Abfrage. Grundlage sind die Daten der Fachserie 11, Reihe, 4.4 Personal an Hochschulen, 2020, erschienen am 8. Oktober 2021. Die Quote ist auf Basis von Vollzeitäquivalenten errechnet. Erfasst sind ausschließlich allgemeine Fachhochschulen in staatlicher Trägerschaft (Bund, Land), jedoch ohne Verwaltungsfachhochschulen. Bei den wissenschaftlichen bzw. akademischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sind Beschäftigte des gehobenen und des höheren Diensts berücksichtigt. Zu den Grundmitteln werden auch die Hochschulpaktmittel gerechnet. Der bundesweite Schnitt beträgt 0,34.

Zum eigenständigen Promotionsrecht für Hochschulen für angewandte Wissenschaften (grün: eingeführt und umgesetzt; gelb: eingeführt):

BW: LHG § 76 Absatz 2; **BE:** BerlHG § 2 Absatz 6; **HE:** HHG § 4 Absatz 3; **NW:** HG § 67b; **ST:** HG § 18 Absatz 1 Satz 3; **SH:** HSG § 54a Absatz 1.

In den übrigen Bundesländern gelten Regelungen für kooperative Promotionen (rot):

BY: BayHSchG Artikel 2 Absatz 2; **BB:** BbgHG § 31 Absatz 5; **HB:** BremHG § 65 Absatz 3 (gemäß § 65 Absatz 1 kann die Senatorin einer Fachhochschule das Promotionsrecht verleihen, dies ist jedoch nicht geschehen); **HH:** HmbHG § 70 Absatz 7; **MV:** LHG M-V § 2 Absatz 2 und § 45 Absatz 4; **NI:** NHG § 9 Absatz 1; **RP:** HochSchG § 34 Absatz 7; **SL:** SHSG § 70; **SN:** SächsHG § 40 Absatz 4 und § 67 Absatz 3 Satz 1 Ziffer 3; **TH:** ThürHG § 61 Absatz 5.

Die Icons stammen aus Microsoft Excel.